



**PREFEITURA MUNICIPAL DE DAVINÓPOLIS/MA**

**2025 – 2028**





## **PREFEITO MUNICIPAL**

José Gonçalves Lima – “Zé Pequeno”

## **VICE-PREFEITO**

Lucas Melo Barbosa



## 1. APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico da Prefeitura Municipal de Davinópolis/MA constitui um importante instrumento de gestão pública, elaborado com a finalidade de orientar as ações administrativas, fortalecer a eficiência institucional e garantir melhores resultados para a população no período de 2025 a 2028.

A administração pública moderna exige planejamento contínuo, transparência, responsabilidade fiscal e foco nos resultados. Diante disso, a Prefeitura Municipal de Davinópolis busca consolidar uma gestão participativa, eficiente e comprometida com o desenvolvimento social, econômico e urbano do município.

O presente Planejamento Estratégico foi elaborado considerando as demandas da população, os indicadores municipais, as necessidades administrativas e os princípios constitucionais da administração pública, especialmente legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

A construção deste documento observou as principais áreas da administração pública municipal, incluindo saúde, educação, assistência social, infraestrutura, agricultura, meio ambiente, transparência pública e modernização administrativa.

O Planejamento Estratégico está estruturado em Missão, Visão, Valores, Objetivos Estratégicos, Metas Institucionais e Planos de Ação, servindo como instrumento norteador das políticas públicas municipais.



## **2. MISSÃO**

Promover o desenvolvimento sustentável de Davinópolis/MA por meio de uma gestão pública eficiente, transparente, participativa e comprometida com a melhoria da qualidade de vida da população, garantindo acesso aos serviços públicos essenciais com responsabilidade social e administrativa.

## **3. VISÃO**

Ser reconhecida, até 2028, como uma administração pública moderna, transparente, inovadora e eficiente, promovendo desenvolvimento econômico, inclusão social e melhoria contínua dos serviços públicos municipais.

## **4. VALORES**

- ÉTICA;
- TRANSPARÊNCIA;
- LEGALIDADE;
- RESPONSABILIDADE SOCIAL;
- EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA;
- COMPROMISSO COM O CIDADÃO;
- PARTICIPAÇÃO POPULAR;
- SUSTENTABILIDADE;
- INOVAÇÃO;
- VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO;
- CONTINUIDADE DAS POLÍTICAS PÚBLICAS;
- RESPEITO À DIVERSIDADE.

## **5. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL**



A Prefeitura Municipal de Davinópolis/MA enfrenta desafios relacionados à ampliação da infraestrutura urbana, melhoria dos indicadores educacionais, fortalecimento da atenção básica em saúde, modernização da gestão pública e aumento da transparência administrativa.

Entretanto, o município apresenta potencial de crescimento econômico, fortalecimento do comércio local, desenvolvimento agrícola e melhoria da prestação dos serviços públicos, especialmente com investimentos em tecnologia, capacitação profissional e planejamento governamental.

A administração municipal reconhece a necessidade de modernizar processos internos, fortalecer os mecanismos de controle e ampliar os canais de participação popular, buscando maior aproximação entre gestão pública e sociedade.

## **6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

### **6.1 ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO**

#### **OBJETIVO:**

Modernizar a gestão pública municipal.

#### **Definição:**

Implementar mecanismos de gestão estratégica, tecnologia da informação e controle administrativo visando maior eficiência dos serviços públicos.

#### **Meta:**

Digitalizar progressivamente os processos administrativos até 2028.

#### **Indicador:**

Percentual de processos administrativos digitalizados.



## **OBJETIVOS:**

Fortalecer a transparência pública.

### **Definição:**

Garantir amplo acesso às informações públicas por meio do Portal da Transparência, Ouvidoria e demais canais institucionais.

### **Meta:**

Ampliar os índices de transparência pública municipal.

### **Indicador:**

Avaliações dos órgãos de controle e quantidade de informações disponibilizadas.

### **Definição:**

Promover capacitação contínua, qualificação profissional e melhoria das condições de trabalho.

### **Meta:**

Capacitar anualmente os servidores municipais.

### **Indicador:**

Número de capacitações realizadas e servidores capacitados.

## **6.2 SAÚDE**

### **OBJETIVO:**

Fortalecer a atenção básica em saúde.

### **Definição:**

Ampliar o acesso da população aos serviços básicos de saúde com foco na prevenção e promoção da saúde pública.

### **Meta:**

Melhorar os índices de cobertura da atenção primária.



**Indicador:**

Cobertura das equipes de saúde da família.

Melhorar a estrutura da rede municipal de saúde.

**Definição:**

Investir na manutenção, ampliação e modernização das unidades de saúde.

**Meta:**

Reformar e equipar unidades de atendimento.

**Indicador:**

Número de unidades reformadas e equipadas.

---

## 6.3 EDUCAÇÃO

**OBJETIVO:**

Fortalecer a qualidade do ensino municipal.

**Definição:**

Promover melhorias pedagógicas, estruturais e tecnológicas na rede municipal de ensino.

**Meta:**

Elevar os índices educacionais do município.

**Indicador:**

Resultados do IDEB e taxas de rendimento escolar. Ampliar o acesso à educação de qualidade.



**Definição:**

Garantir melhores condições de ensino, transporte escolar e alimentação escolar.

**Meta:**

Ampliar a permanência e o desempenho dos estudantes.

**Indicador:**

Taxa de frequência escolar e índice de evasão.

---

## 6.4 ASSISTÊNCIA SOCIAL

**OBJETIVO:**

Fortalecer as políticas de assistência social.

**Definição:**

Ampliar programas sociais destinados às famílias em situação de vulnerabilidade social.

**Meta:**

Expandir os atendimentos socioassistenciais.

**Indicador:**

Número de famílias atendidas pelos programas sociais.

**Definição:**

Desenvolver ações voltadas à proteção social, geração de renda e fortalecimento familiar.

**Meta:**

Aumentar as ações de inclusão social no município.



**Indicador:**

Projetos sociais desenvolvidos e público beneficiado.

## 6.5 INFRAESTRUTURA E URBANISMO

**OBJETIVO:**

Melhorar a infraestrutura urbana e rural.

**Definição:**

Executar obras de pavimentação, drenagem, iluminação pública e manutenção das vias públicas.

**Meta:**

Ampliar os investimentos em infraestrutura urbana e rural.

**Indicador:**

Quantidade de obras executadas.

**Definição:**

Promover ações de limpeza pública, preservação ambiental e educação ambiental.

**Meta:**

Melhorar os serviços urbanos e ambientais.

**Indicador:**

Avaliação da população e quantidade de ações ambientais realizadas.

## 6.6 AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

**OBJETIVO:**

Fortalecer a agricultura familiar.



**Definição:**

Oferecer suporte técnico, incentivo à produção agrícola e fortalecimento do homem do campo.

**Meta:**

Aumentar o apoio aos produtores rurais.

**Indicador:**

Quantidade de produtores beneficiados.

**Definição:**

Promover políticas públicas de incentivo ao comércio, empreendedorismo e geração de emprego e renda.

**Meta:**

Ampliar oportunidades econômicas no município.

**Indicador:**

Número de ações de incentivo econômico realizadas.

## **7. OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS**

- Melhorar continuamente os processos administrativos;
- Reduzir desperdícios e otimizar recursos públicos;
- Aprimorar a comunicação institucional;
- Modernizar sistemas administrativos;
- Fortalecer o controle interno;
- Implantar cultura de planejamento estratégico;
- Garantir equilíbrio fiscal e responsabilidade financeira;
- Promover gestão orientada por resultados.

## **8. METAS ESTRATÉGICAS 2025–2028**

- Modernizar os sistemas administrativos municipais;
- Fortalecer o Portal da Transparência;



- Melhorar os índices da educação municipal;
- Ampliar a cobertura da atenção básica em saúde;
- Executar obras de infraestrutura urbana e rural;
- Ampliar ações sociais para famílias vulneráveis;
- Promover capacitação contínua dos servidores;
- Fortalecer políticas públicas ambientais;
- Estimular geração de emprego e renda;
- Consolidar gestão pública eficiente e participativa.

## **9. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

O acompanhamento do Planejamento Estratégico será realizado periodicamente pelas secretarias municipais e setores administrativos competentes, mediante avaliação de metas, indicadores e resultados alcançados.

As ações poderão ser revisadas e ajustadas conforme as necessidades administrativas, disponibilidade orçamentária e interesse público, garantindo maior efetividade das políticas públicas municipais.

## **10. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Planejamento Estratégico da Prefeitura Municipal de Davinópolis/MA representa o compromisso da gestão municipal com a eficiência administrativa, transparência pública e desenvolvimento sustentável do município.

Por meio deste instrumento, a administração municipal estabelece diretrizes claras para fortalecer os serviços públicos, melhorar a qualidade de vida da população e promover uma gestão moderna, democrática e participativa.

Davinópolis/MA, 2026.